NACHHALTIG
ERFOLGREICH
FÜHREN

Als Sustainable Mentor:in den Wandel begleiten

Nachhaltigkeit eröffnet neue Horizonte. Die Qualifizierungs-Initiative geht daher noch einen entscheidenden Schritt weiter: Mit dem neuen IHK-Zertifikatslehrgang „Sustainable Mentor (IHK)“ implementieren wir ein profundes Programm zur Qualifizierung von Mentor:innen, die den nachhaltigen Wandel persönlich und fachlich begleiten können. Das Angebot richtet sich sowohl an nachhaltigkeitsaffine Fachkräfte in Unternehmen, mit denen Sie den Wandel im Unternehmen unterstützen können, als auch an externe Berater:innen und selbständige Coaches.

Der Vorteil einer Transformationsbegleitung durch ausgebildete Nachhaltigkeitsmentor:innen liegt klar auf der Hand: Unternehmen erhalten durch Führung und Förderung von außen eine ergänzende Outside-in-Perspektive, die Reibungspunkte adressiert, auflöst und den gemeinsamen Weg sichert.

FÜR WEN?

Nachhaltigkeitsaffine Fach- und Führungskräfte, selbständige Berater:innen

VORTEILE

- Entwickeln Sie als Mentor:in eine umfassende Perspektive auf Nachhaltigkeit
- Erlernen Sie neue Transformations-Methoden
- Lernen Sie holistische Lösungspfade für nachhaltige Transformationsaufgaben kennen
- Stärken Sie Ihre Mentoren-Rolle durch anwendbares Wissen für Kommunikations-, Kultur- und Leadership-Aufgaben
- Erweitern Sie Ihre eigene Sozial-, Dialog und Handlungskompetenz

DARUM GEHT'S

Präsenzphase 1: 29. - 30.4
Mentoring & Systemisches Denken

IHK-Test: 8. - 9.7.
Schriftlich und mündlich

Präsenzphase 2: 24. - 25.6.
Begeistern, Vernetzen, Wirken /
Optional: ca. 8 LStd. Online-Peergruppenarbeit mit Teilnehmenden und Trainer:in

Live-Online-Trainings

10.5.|12.5.|17.5.|19.5.

Agiler Wandel & Werte
(16 LStd.*)

ERFOLG

IHK-Zertifikat „Sustainable Mentor (IHK)“

Den Lehrgang führt die IHK Nürnberg für Mittelfranken in Kooperation mit der DIHK-Gesellschaft für berufliche Bildung durch.

IHK-Zertifikatslehrgang „Sustainable Mentor (IHK)“

Mentoring & Systemisches Denken

1. Präsenzphase

1. Präsenztag

- Ankommen
- Kennenlernen
- Lehrgangsziele

- Erwartungen und Rollen
- Mentor:in - Mentee
- Ablauf Mentoring

Mittagspause

- Die Welt im Wandel
- **Nachhaltigkeitsgeschichten**

- Stakeholder-Theorie
- Stakeholder-Mapping
- **Wesentlichkeitsmatrix**

2. Präsenztag

- Aktives Zuhören
  Hilfreiches Fragen
- Konstruktives und lösungs-orientiertes Arbeiten

- Verbindung aufbauen
- Vertrauen herstellen
- GFK

Mittagspause

- Auftragsklärung
- **Logische Ebenen Dilts**
  Skalierungsfrage

- Feedback Kultur
- Organisatorisches
- Wertschätzender Abschluss

Agiler Wandel & Werte

Webinare und Blended Learning

1. Webinar

Werte und Ethik
Wertequadrat

O. Optionale Lernbegleitung

2. Webinar

Grundlagen Agiler Change
Geschichten zum Wandel - Pinguin-Story

3. Webinar

Vertiefung Agiler Change

O. Optionale Lernbegleitung

4. Webinar

Agiles und verantwortungsvolles Handeln
Erfolgsgeschichten - Komplexe Probleme lösten

Persönliche Treffen, Videokonferenzen oder Telefon-Gespräche

mindestens 8 Stunden Peergruppen-Arbeit

Begeistern, Vernetzen & Wirken

2. Präsenzphase

3. Präsenztag

- Reflexion der
  Peergruppen
  und Übungen

- Umgang mit Widerständen
  und Konflikten

Mittagspause

- Ärger in
  konstruktive
  Energie wandeln

- Storytelling

4. Präsenztag

- Kreativitätstechnik
- **Meine Zukunft als**
  Mentor:in

- Beziehung klären

Mittagspause

- Testvorbereitung

- Begeistern & Wirken
- Lernerfahrungen sichern
- Abschluss

IHK-Test

Webinar

schriftlich

Zusammenfassung einer
wichtigen Praxiserfahrung

mündlich

Mentoring-Gespräch

DIHK-Gesellschaft für berufliche Bildung –
Organisation zur Förderung der IHK-Weiterbildung mbH

NACHHALTIG
ERFOLGREICH
FÜHREN

GEFÖRDERT VOM
Bundesministerium
für Bildung
und Forschung

Konzept: Thomas Walker, Andrea Matt, 01/2022