

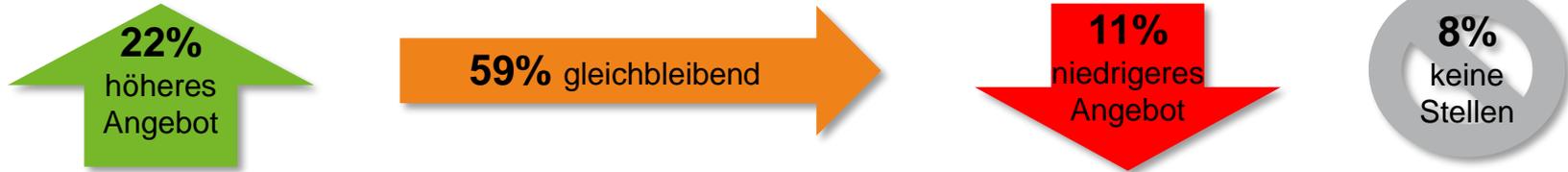


AUSBILDUNGSTELLEN- SITUATION 2021

IHK Nürnberg für Mittelfranken



Ausbildungsstellenangebot im Vergleich zum Vorjahr



Gründe, mehr auszubilden...

- „Fachkräftesicherung“
- „Investition in die Zukunft“
- „höherer Personalbedarf“

Gründe, nicht/weniger auszubilden...

- „kein/geringerer Personalbedarf“
- „keine geeigneten Bewerber“
- „vorhandene Ausbildungsplätze sind derzeit besetzt“

Aktuelle Besetzungsquote und Planungen für 2022

79,8 %

Besetzungsquote (BQ)

Veränderung BQ
zum Vorjahr:



Jeder 5. Ausbildungsplatz unbesetzt

„Bewerber waren nicht geeignet“, „keine Bewerber“

74,7 %

der Unternehmen wollen in 2022
gleichbleibend oder mehr
ausbilden.

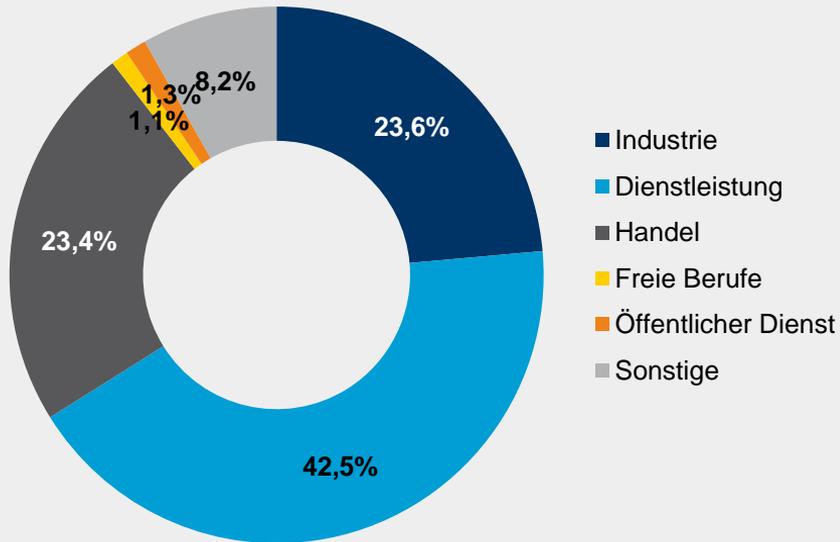
Veränderung
zum Vorjahr:



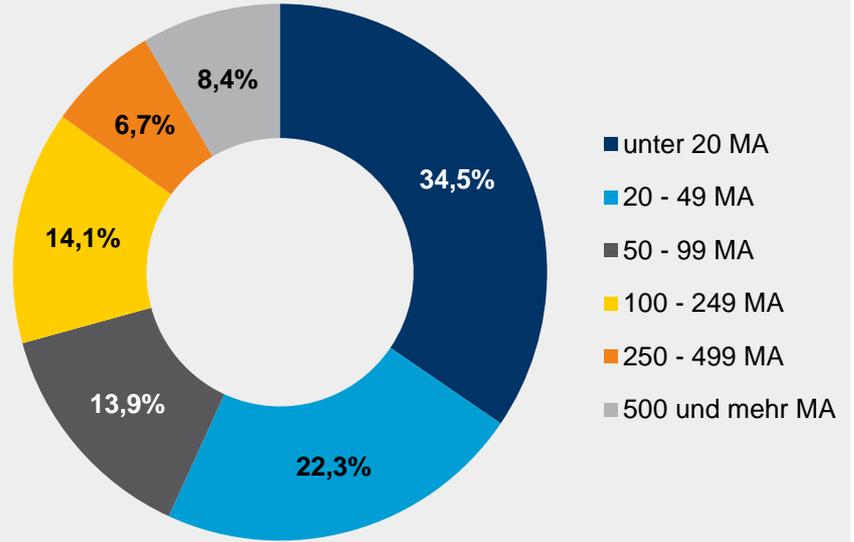
*Prozentpunkte

Branche und Unternehmensgröße

Branche (n=475)

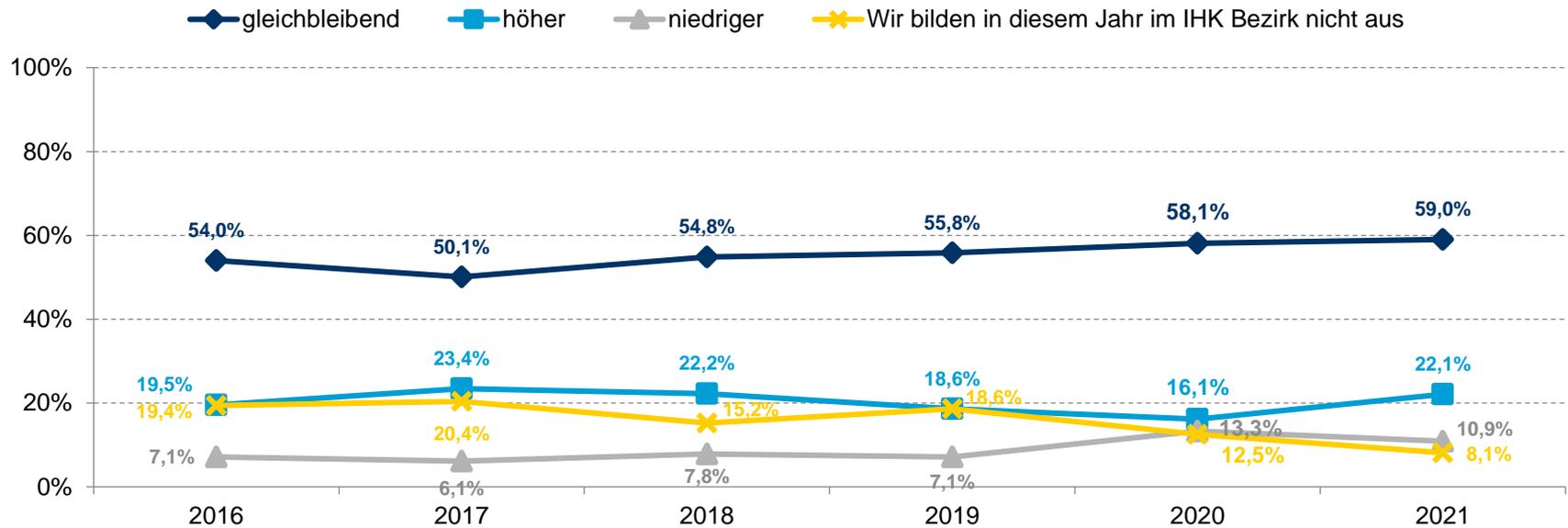


Unternehmensgröße (n=475)



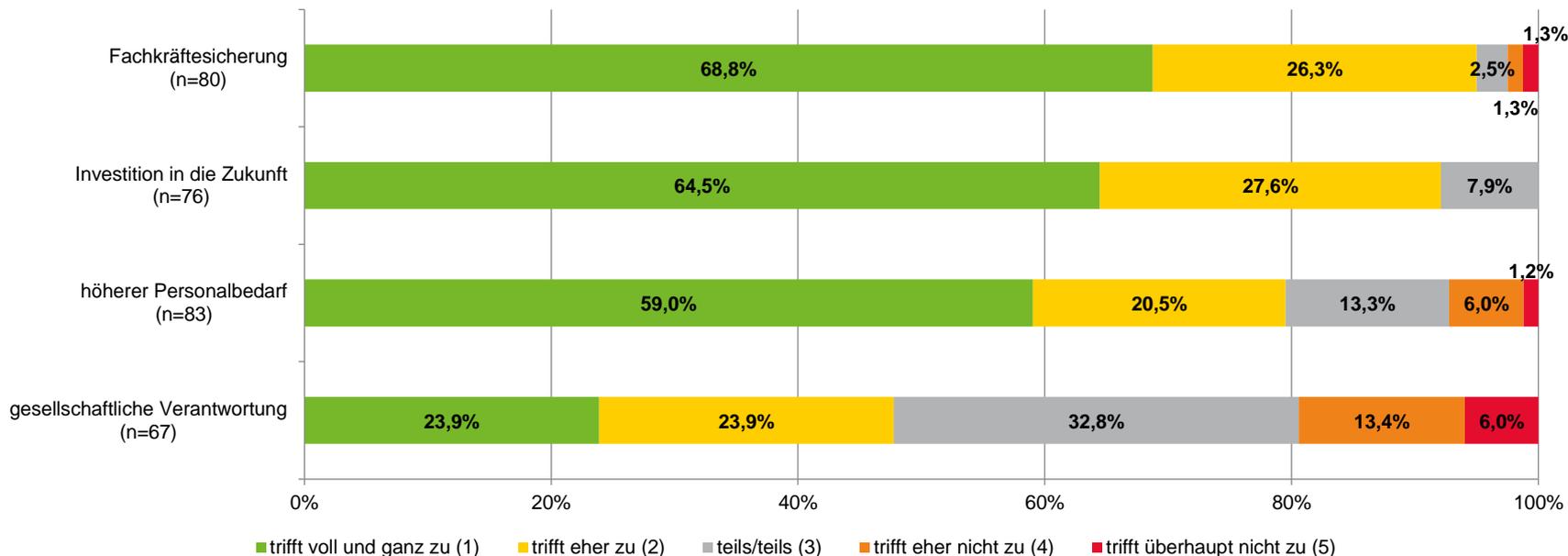
Weiterhin hohes Ausbildungsinteresse bei den Unternehmen

Wie hoch ist Ihr Ausbildungsstellenangebot 2021 im IHK Bezirk im Vergleich zum Vorjahr?



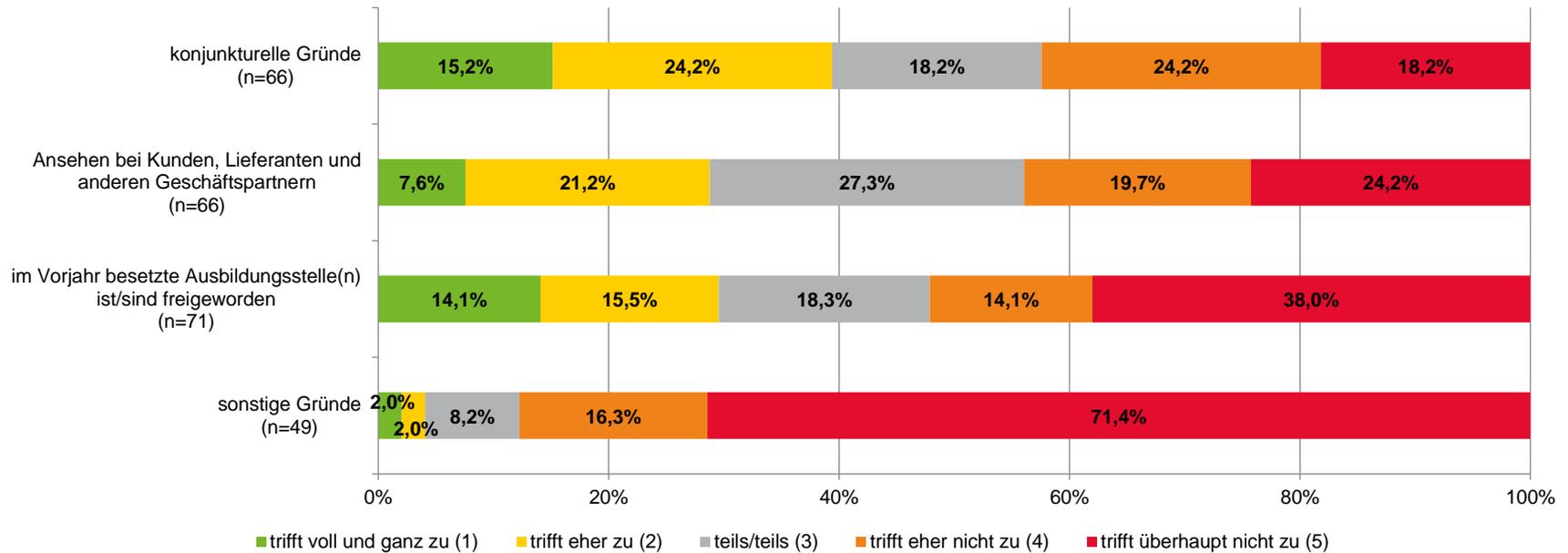
Fachkräftesicherung, Investition in die Zukunft und höherer Personalbedarf sind häufige Gründe für die Erhöhung des Ausbildungsstellenangebots

Warum bilden Sie mehr aus?



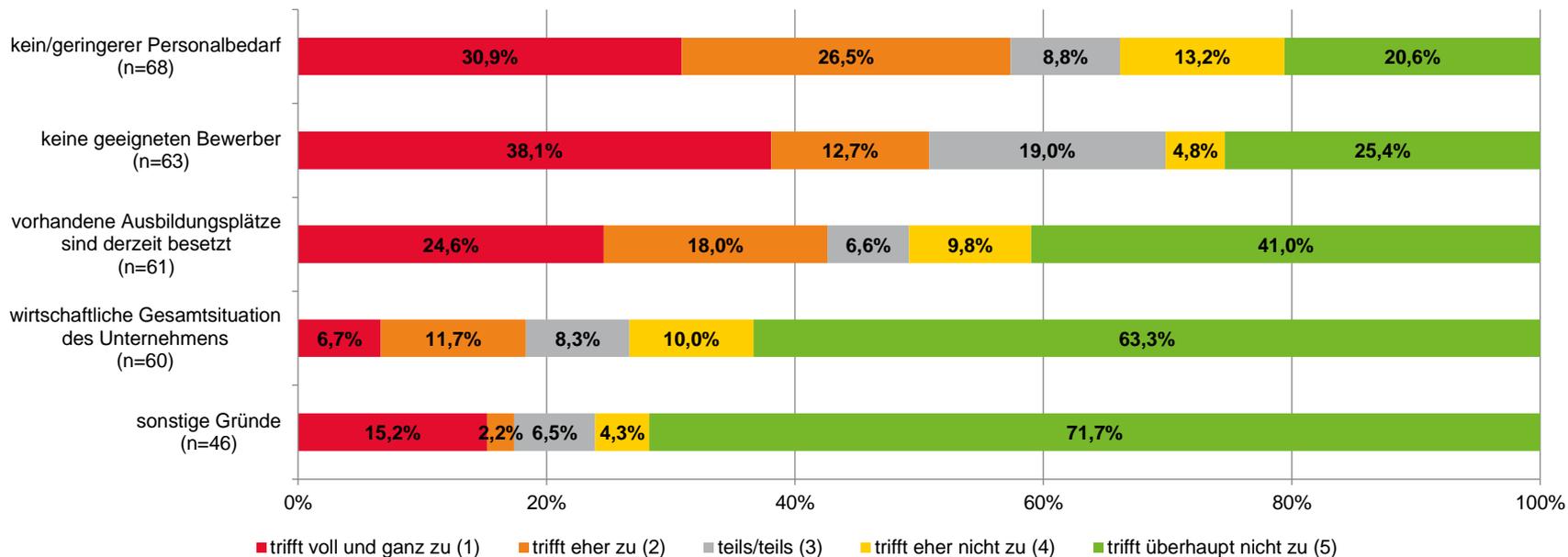
Weitere Gründe für die Erhöhung des Ausbildungsstellenangebots

Warum bilden Sie mehr aus?



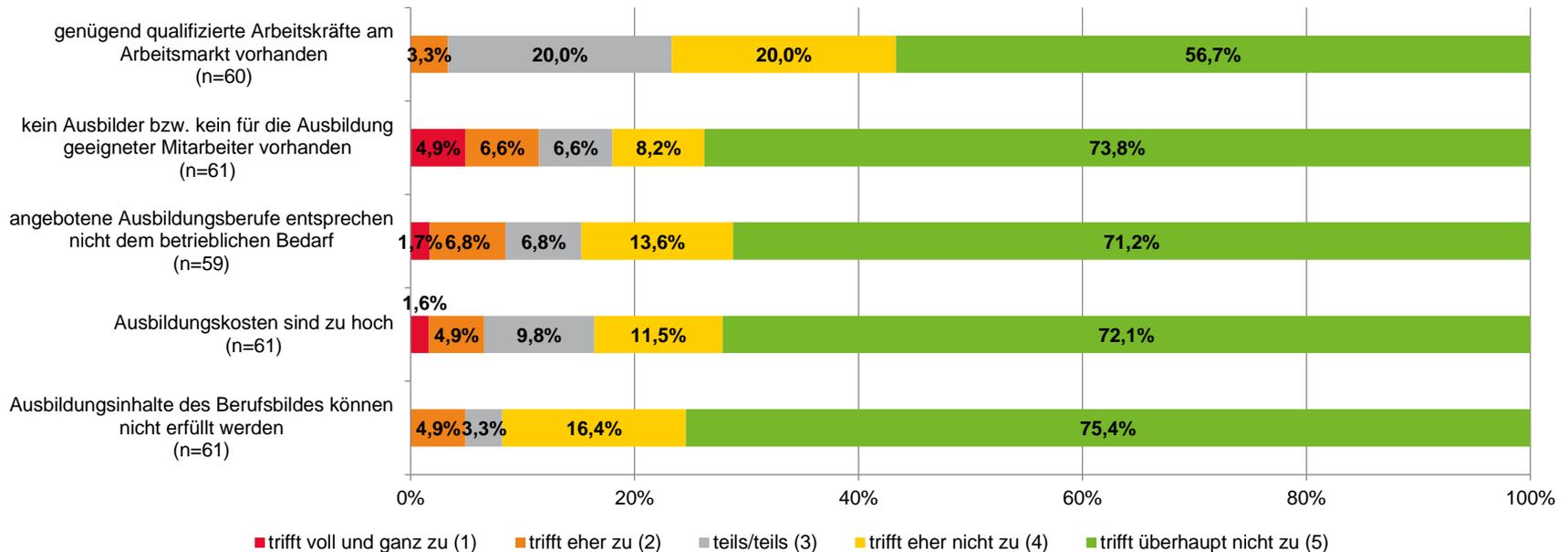
Gründe für die Reduzierung des Ausbildungsangebots

Warum bilden Sie weniger oder gar nicht aus?

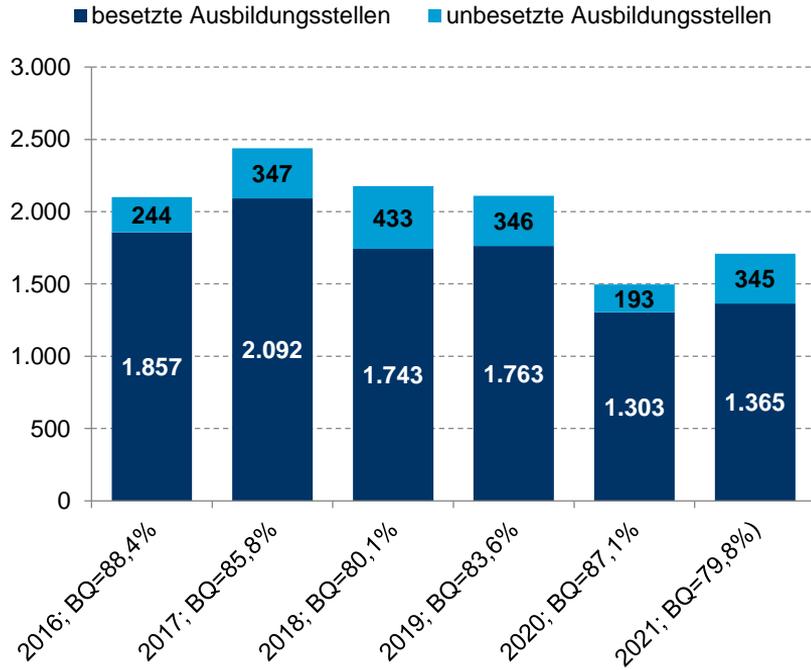


Weitere Gründe für die Reduzierung des Ausbildungsstellenangebots

Warum bilden Sie weniger oder gar nicht aus?



Besetzungsquote



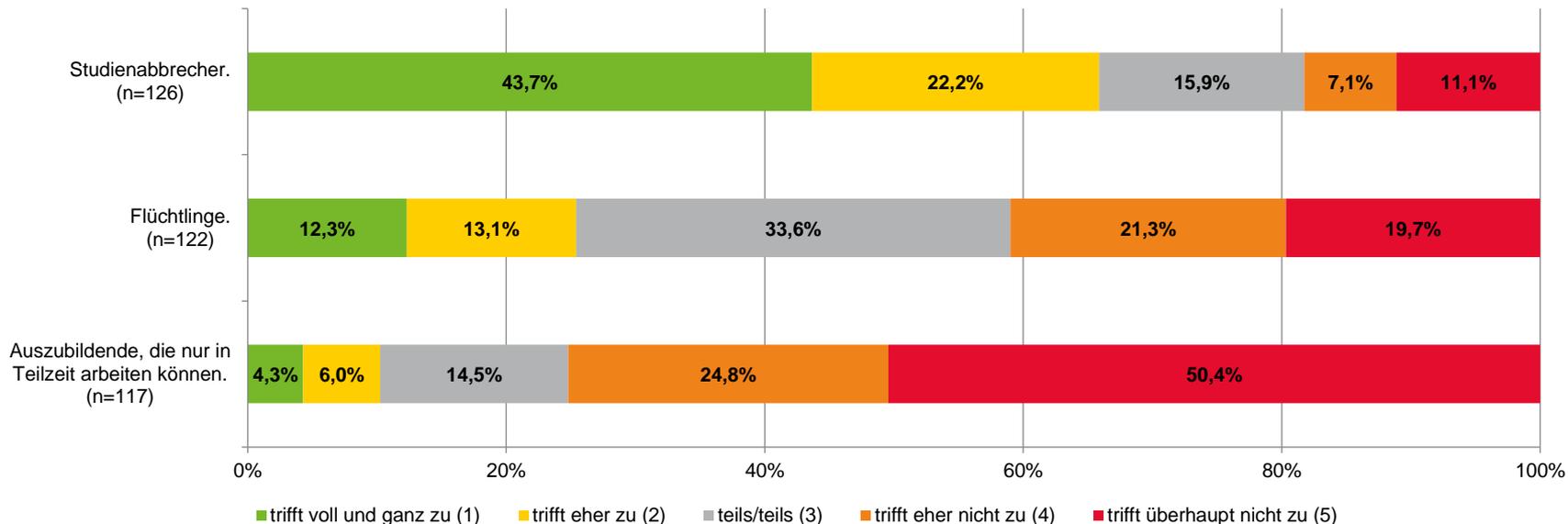
Von den 475 befragten Unternehmen **bieten 331 Unternehmen 1.710 Ausbildungsplätze** an, von denen derzeit **345 Ausbildungsplätze in 134 Unternehmen** noch **unbesetzt** sind.

Die **Besetzungsquote (BQ)** liegt unter den befragten Unternehmen bei **79,8 Prozent** der angebotenen Ausbildungsplätze 2021. Sie ist im Vorjahresvergleich deutlich gesunken und den niedrigsten Wert seit Beginn der Erhebung.

Bayernweit liegt sie bei 78,5 Prozent.

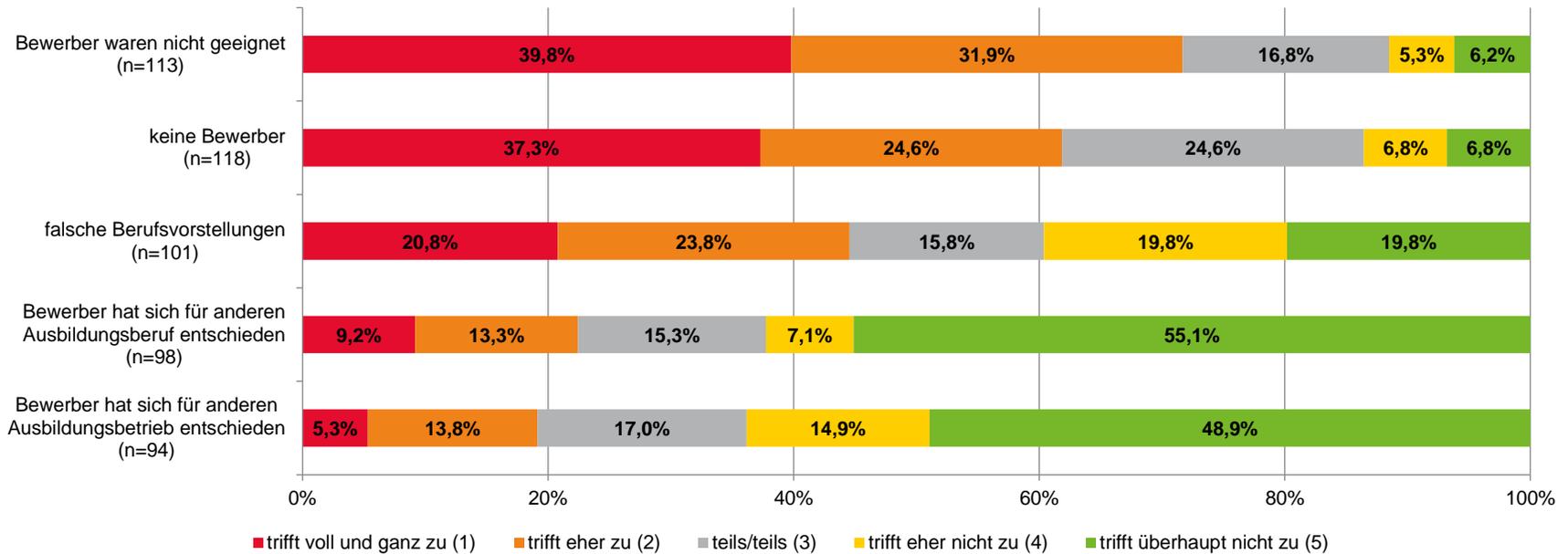
Mehrheit der Unternehmen kann sich vorstellen, offene Stellen mit Studienabbrechern zu besetzen

Ich könnte mir gut vorstellen, die noch unbesetzten Ausbildungsplätze mit jemandem aus folgenden Personengruppen zu besetzen:



Fehlende und ungeeignete Bewerber/innen häufigster Grund für unbesetzte Ausbildungsstellen

Warum konnten nicht alle angebotenen Ausbildungsstellen besetzt werden?



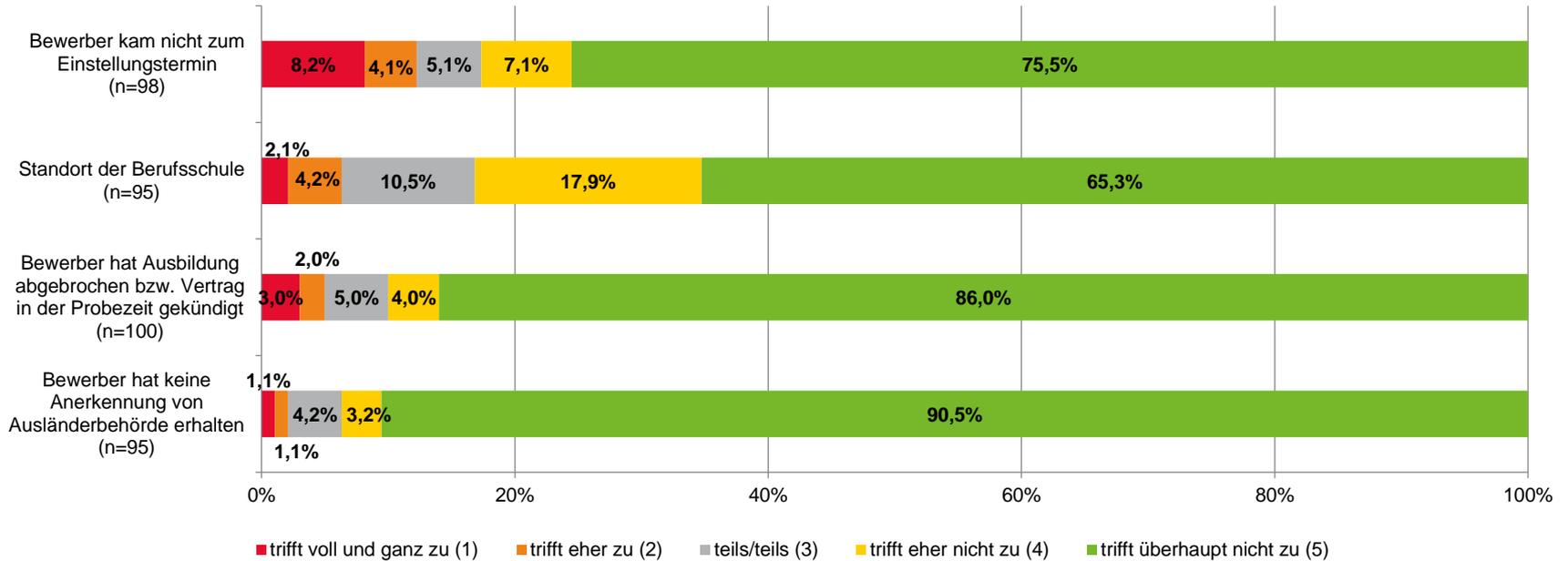
Weitere Gründe für nicht besetzte Ausbildungsstellen

Warum konnten nicht alle angebotenen Ausbildungsstellen besetzt werden?



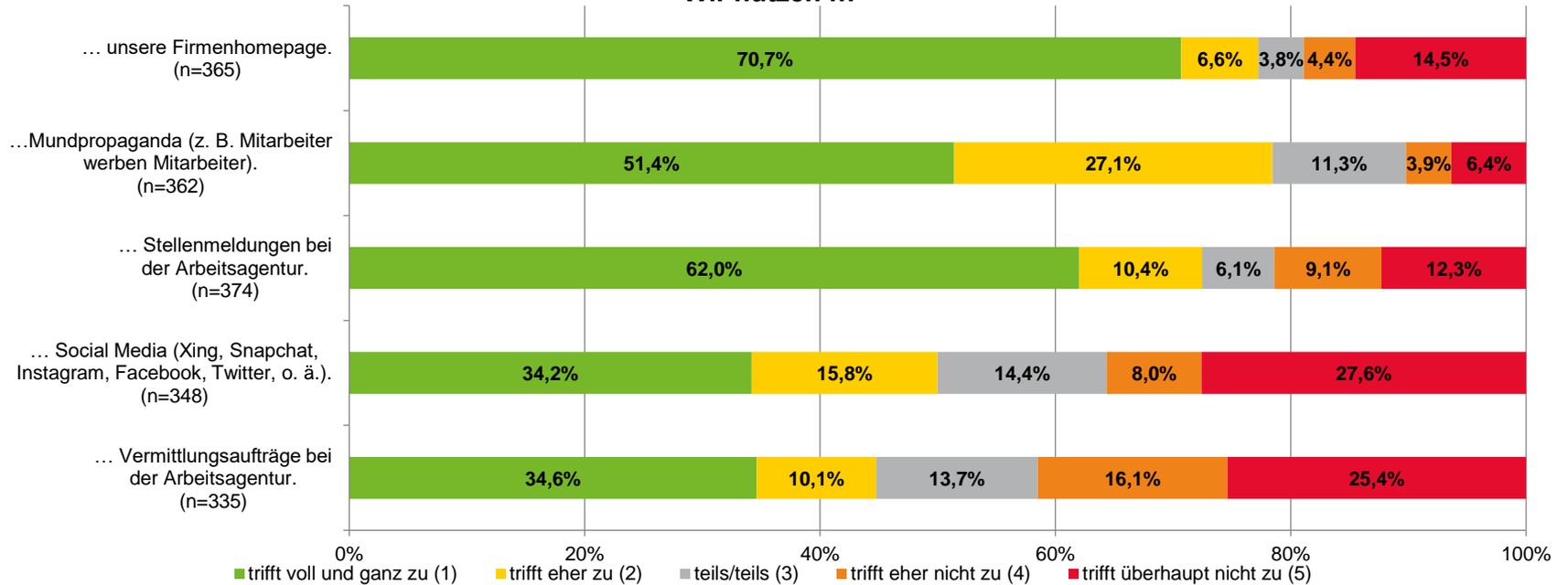
Weitere Gründe für nicht besetzte Ausbildungsstellen

Warum konnten nicht alle angebotenen Ausbildungsstellen besetzt werden?



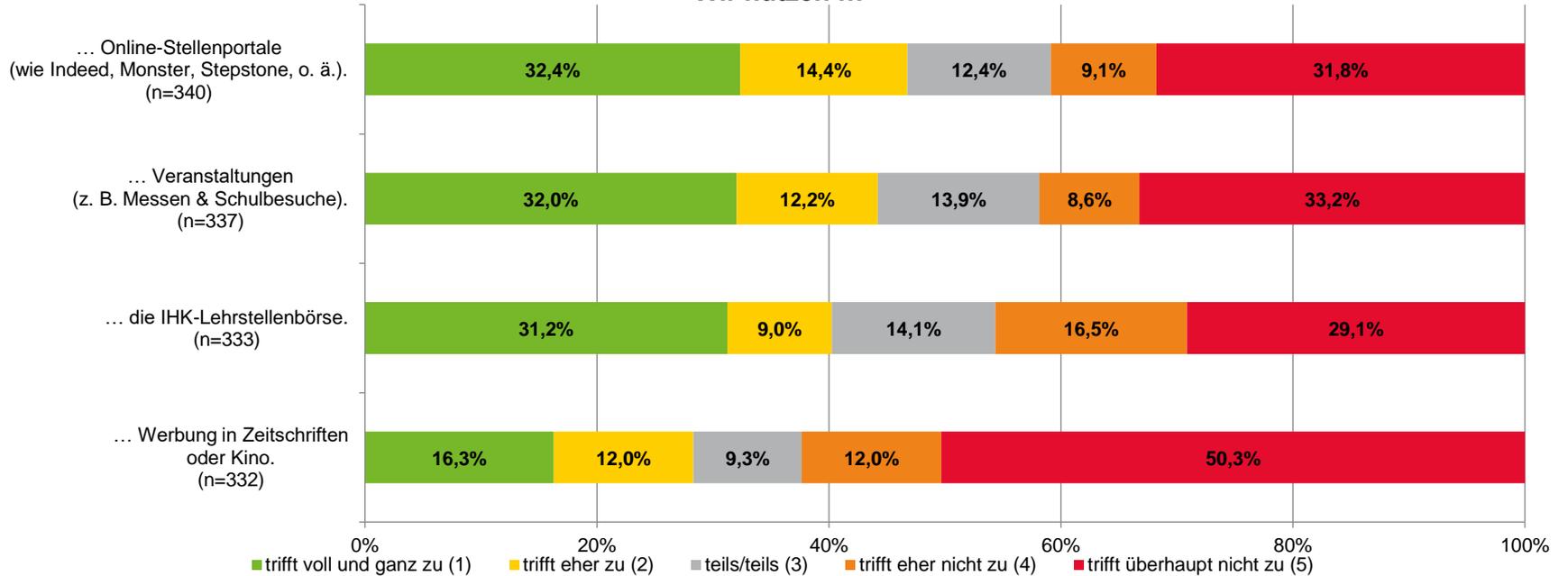
Ausbildungsmarketingkanäle

Wir nutzen ...

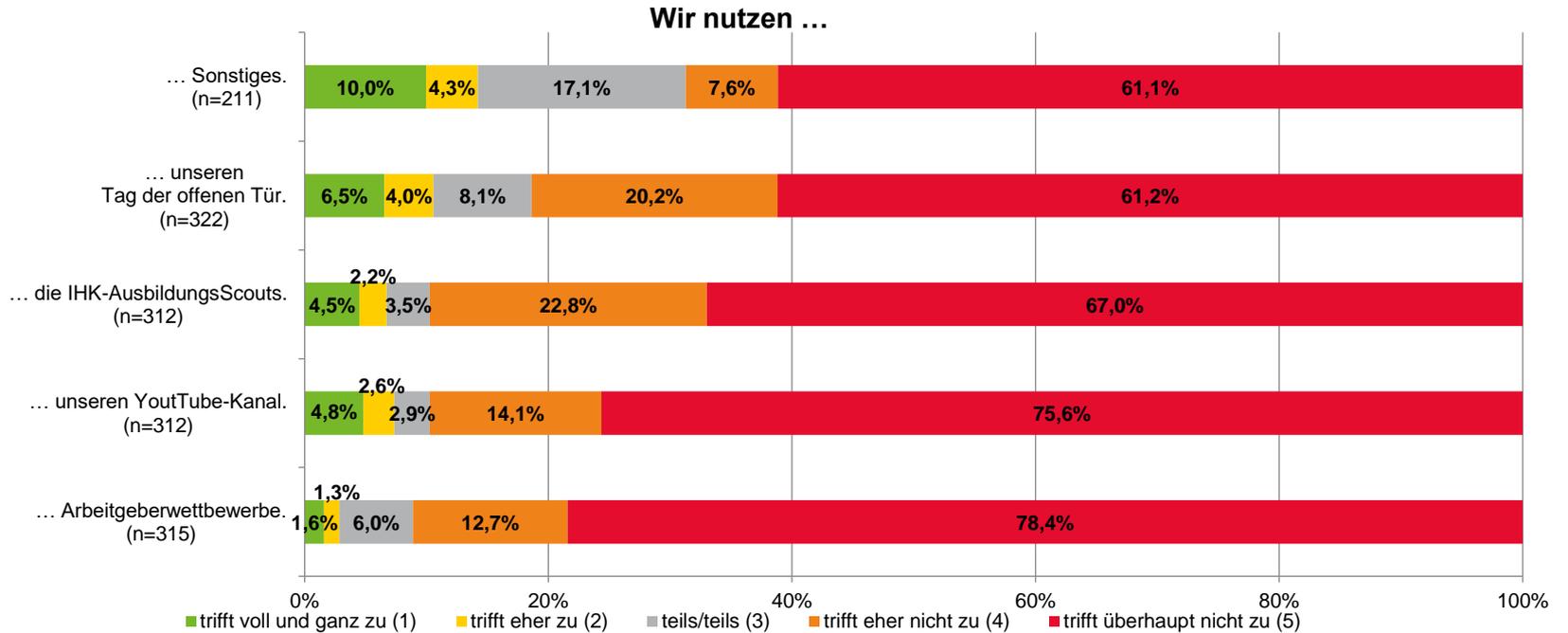


Weitere Ausbildungsmarketingkanäle

Wir nutzen ...

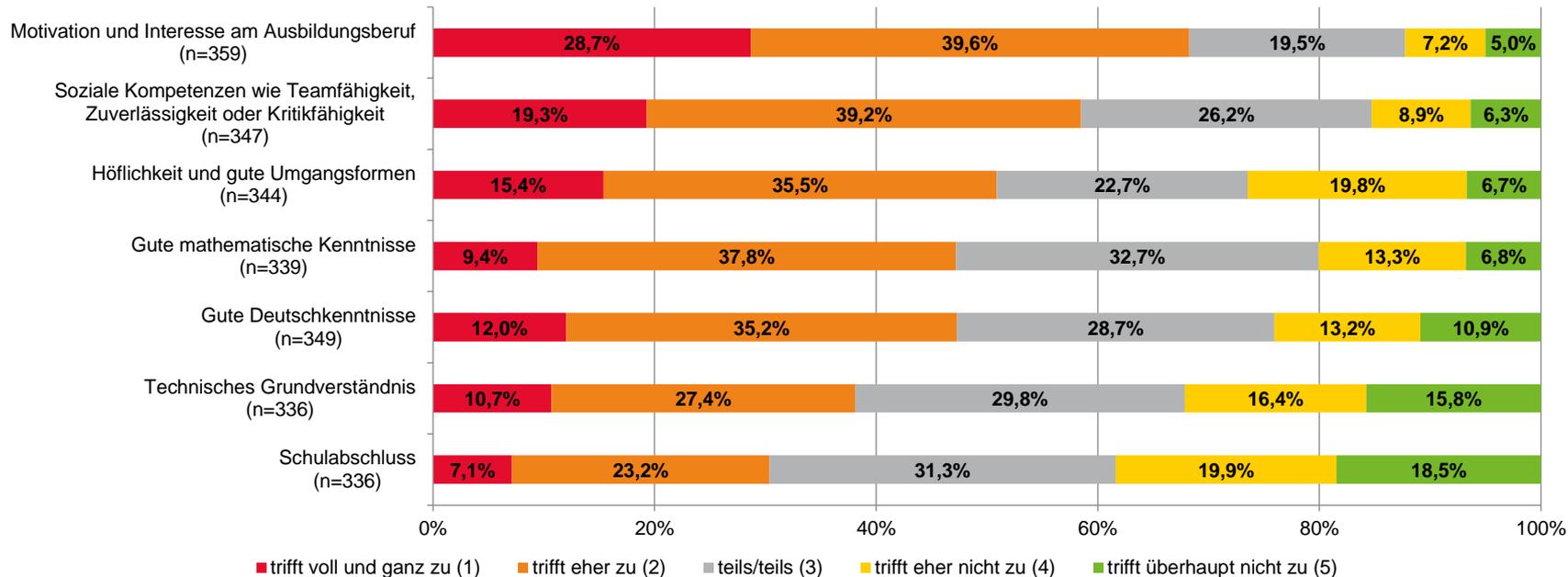


Weitere Ausbildungsmarketingkanäle



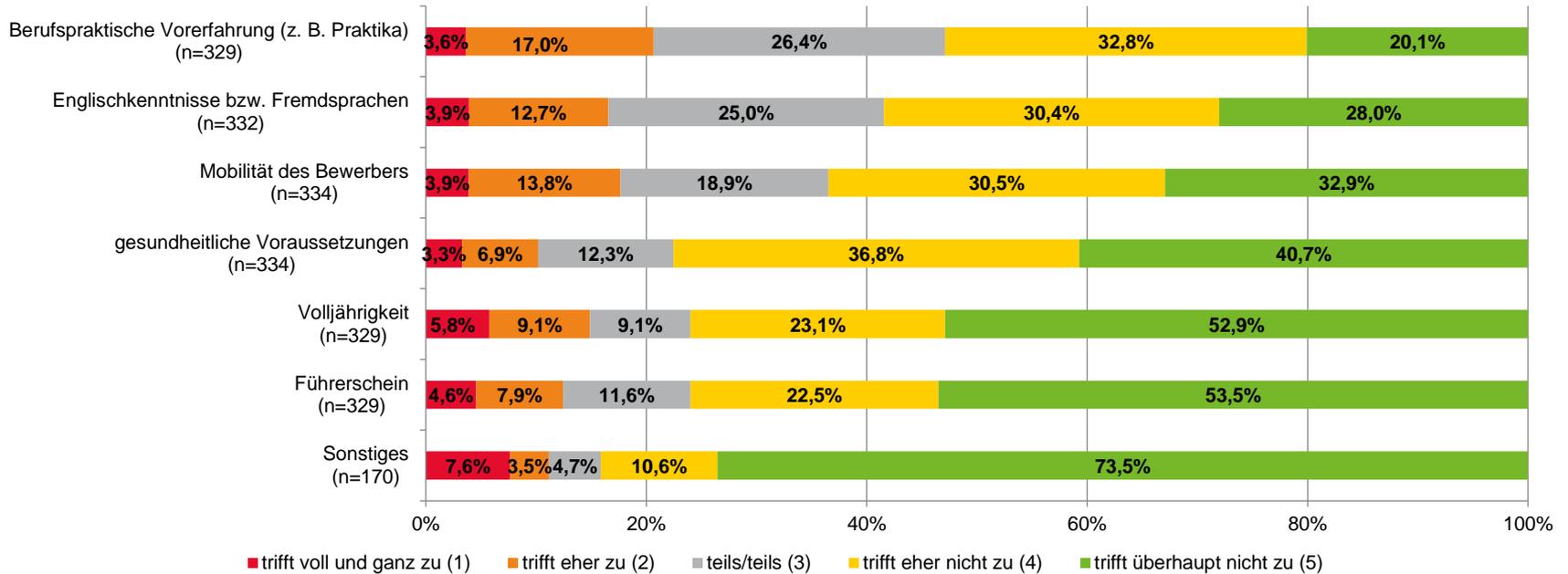
Vielen Unternehmen bemängeln bei Bewerbern das Fehlen von Motivation/Interesse am Ausbildungsberuf und sozialer Kompetenzen

Was fehlt Ihnen bei ungeeigneten Bewerbern?



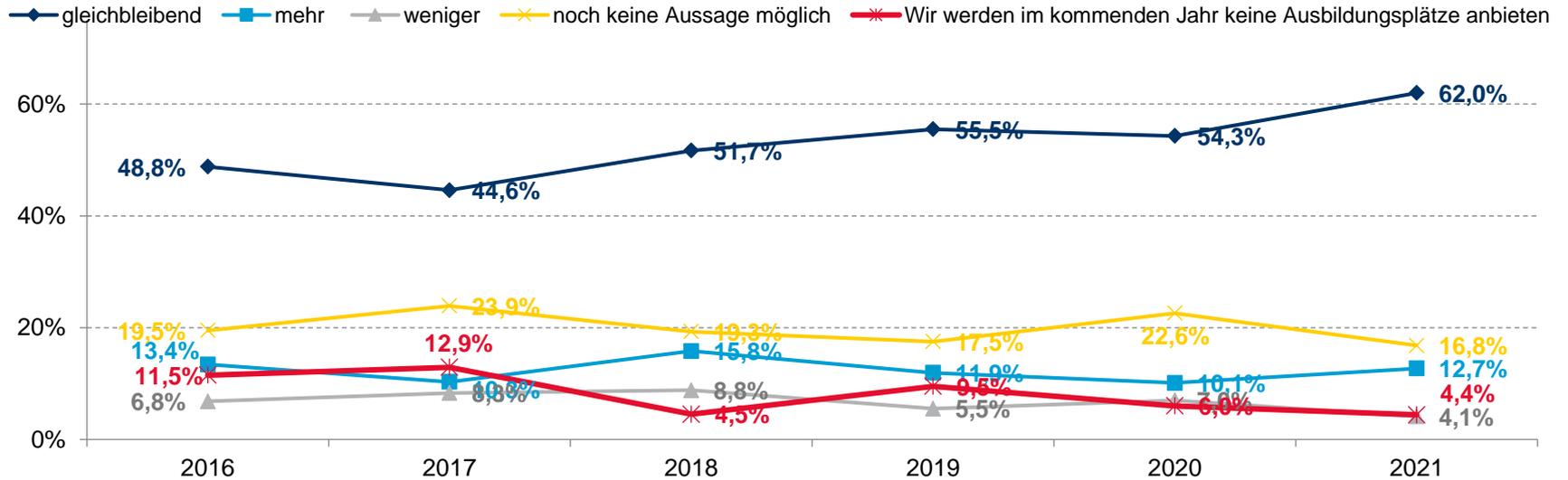
Eignung der Bewerber/innen

Was fehlt Ihnen bei ungeeigneten Bewerbern?



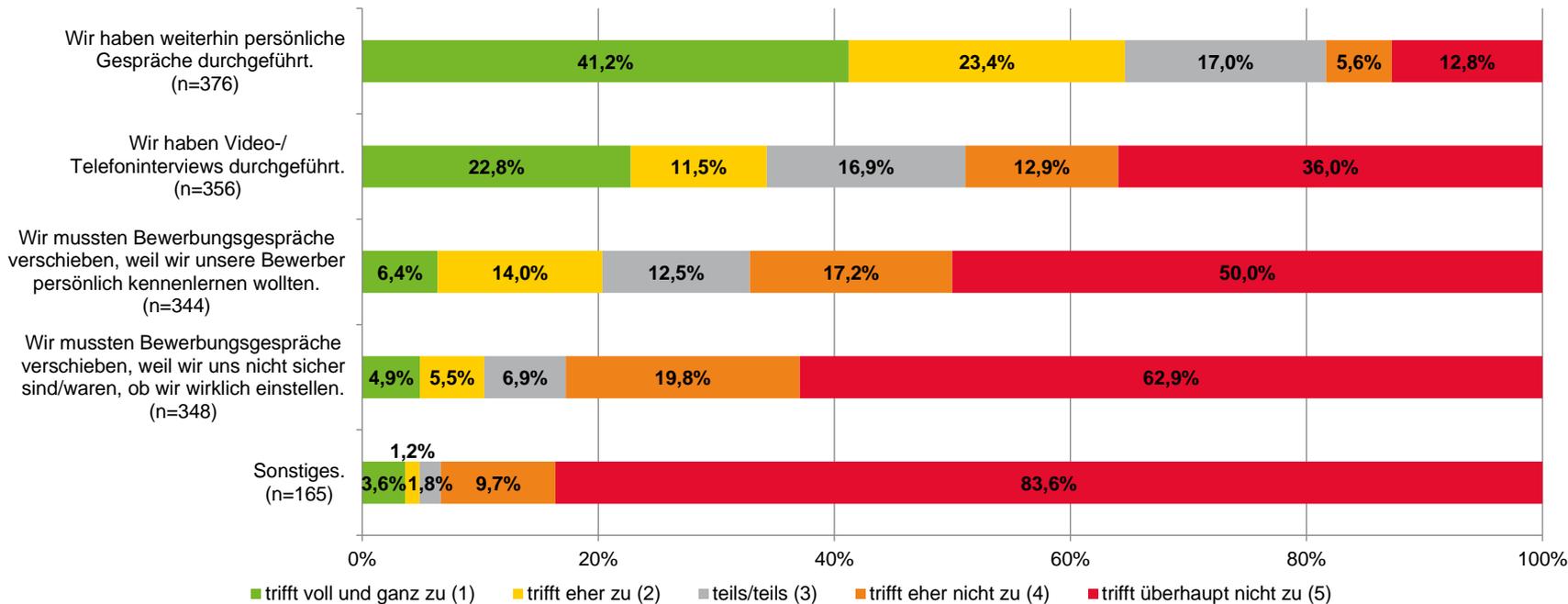
Prognose Ausbildungsstellenangebot 2022

Wie viele Ausbildungsplätze werden Sie voraussichtlich 2022 im IHK Bezirk zur Verfügung stellen?

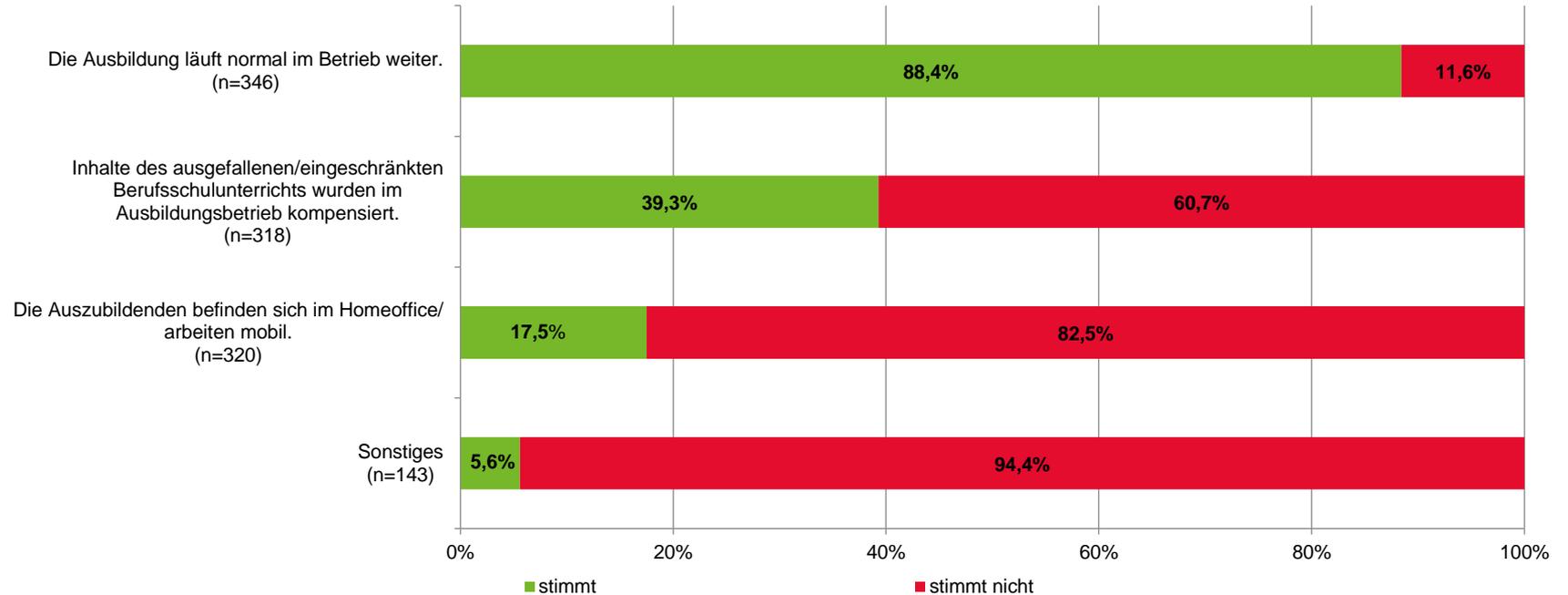


Viele Unternehmen wählen ihre Auszubildenden auch in Zeiten von Corona durch persönliche Gespräche aus

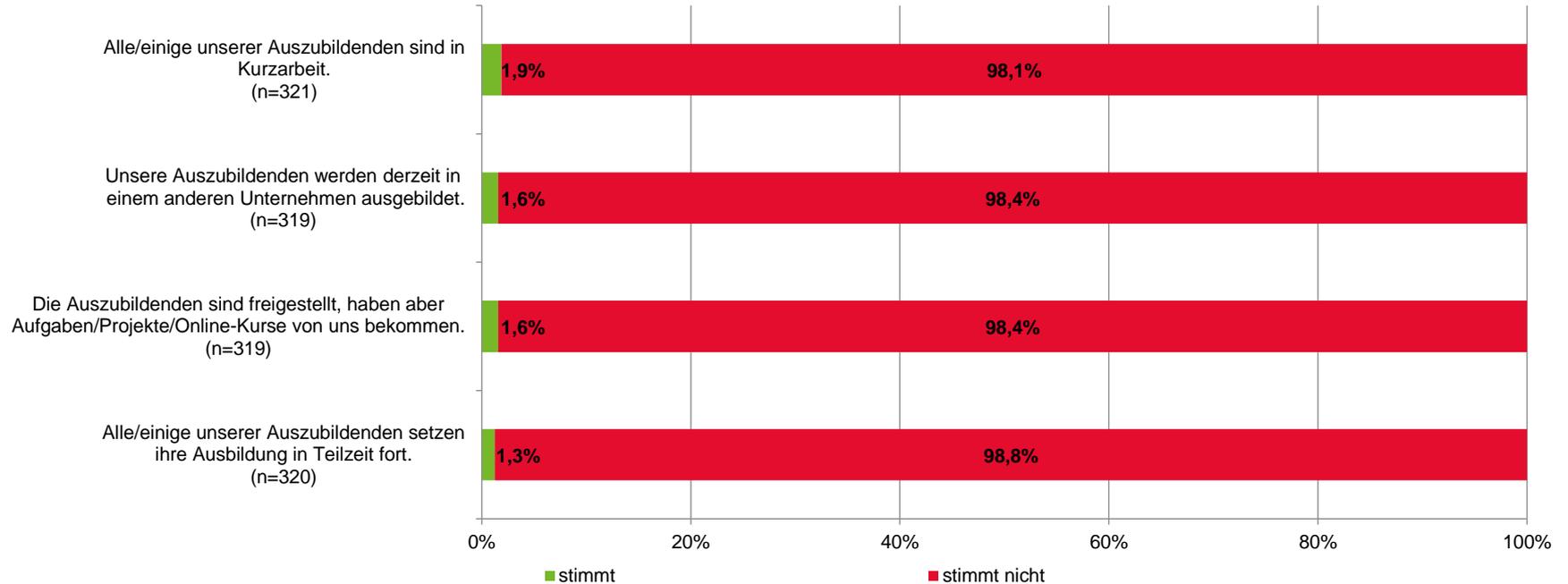
Wie beeinflusst Corona die Auswahl potenzieller Auszubildenden in Ihrem Unternehmen?



Wie wirkt sich die aktuelle Corona-Situation auf Ihren Ausbildungsalltag aus?

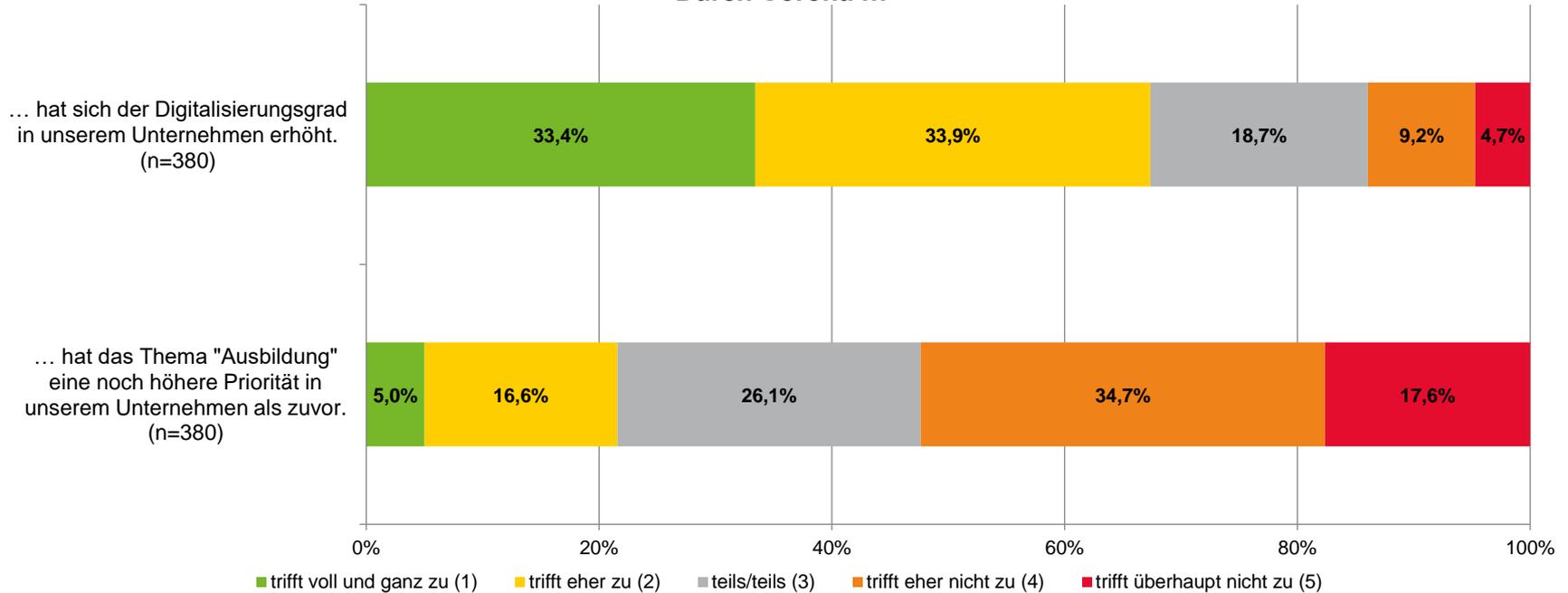


Wie wirkt sich die aktuelle Corona-Situation auf Ihren Ausbildungsalltag aus?



Corona erhöht den Digitalisierungsgrad, lässt das Thema Ausbildung aber in den Hintergrund rücken

Durch Corona ...





AUSBILDUNGSSTELLEN- SITUATION 2021

IHK Nürnberg für Mittelfranken

