

Sustainable Leadership (IHK):

NACHHALTIGES PERSONALMANAGEMENT

Durch Globalisierung, Digitalisierung und den demografischen Wandel wird Nachhaltigkeit zunehmend zu einem wesentlichen Faktor im Unternehmenskontext. Nachhaltiges Wirtschaften kann signifikant dazu beitragen, Wettbewerbsvorteile zu erzielen. Es kann aber auch Wege verändern, wie Mitarbeitende im Unternehmen rekrutiert, eingesetzt und entwickelt werden können.

Daraus folgt für Unternehmen ein zunehmender äußerer aber auch interner Antrieb soziale und ökologische Komponenten in die Kernstrategie aufzunehmen - mit der Folge, dass die Rolle und Bedeutung der Personalabteilungen wächst. Als eine der zentralen Organisationseinheiten, die den unternehmerischen Veränderungsprozess in Richtung „Nachhaltigkeit“ moderiert, antreibt und begleitet.

Um diese Aufgabe auszufüllen, ist ein Paradigmenwechsel gegenüber traditionellen Ansätzen des Personalmanagements nötig. Daher geht es in diesem Lehrgang um das Thema Nachhaltigkeit in seiner ökologischen, ökonomischen und sozialen Dimension vor dem Hintergrund des Nachhaltigen Personalmanagements als Schwerpunkt.

Zielgruppe

Der Lehrgang richtet sich an Führungskräfte sowie Mitarbeitende aus kleinen und mittelständischen Unternehmen (KMU), die strategisch und/oder operativ für das Personalmanagement und die Personalentwicklung verantwortlich sind.

Angesprochen sind:

- Teamleiter, Referatsleiter, Abteilungsleitung (Personalkontext) aus kleinen und mittelständischen Unternehmen sowie Familien-Unternehmen
- Personalleiter bzw. Bereichsleiter aus kleinen und mittleren Unternehmen
- Verantwortliche Mitarbeitende der Personalabteilung aus KMUs

Lehrgangsziel

Der Lehrgang „Sustainable Leadership (IHK) - Schwerpunkt Nachhaltiges Personalmanagement“ qualifiziert die Teilnehmenden dazu, die Prinzipien sozialer, ökonomischer und ökologischer Nachhaltigkeit zu verstehen und strategisch sowie operativ im Bereich Personal/Human Resources in Unternehmen zu berücksichtigen und die Veränderungsdynamik in Richtung nachhaltigen Wirtschaftens zu begleiten.

Inhalte

- **Nachhaltigkeit 3.0 - gestern, heute, morgen**
 - 3 Ansätze der Nachhaltigkeit
 - Gesellschaftliche Entwicklung & Treiber der Nachhaltigkeit
 - Rahmenwerke und Gesetze (Green Deal, Klimaschutzgesetz, CO2-Preis)
- **Nachhaltigkeit als strategisches Management- und Führungsinstrument**
 - Grundlagen der Strategieentwicklung, Strukturen und Prozess
 - Strategische Analysemethoden
 - Wesentliche Handlungsfelder und Zielableitung

- **Transfer in den betrieblichen Alltag -Teil 1**
- Ziele & SDGs, betriebliche Stakeholder & Nachhaltigkeitseffekte
- **Nachhaltiges Personalmanagement**
- Überblick über gesellschaftspolitische und marktwirtschaftliche Treiber für ein nachhaltiges Personalmanagement
- Nachhaltiges Personalmanagement und traditionelles Personalmanagement
- Mehrwert von Nachhaltigem Personalmanagement
- Praxisbeispiel für ein nachhaltiges Personalmanagement
- Strategie für Nachhaltiges Personalmanagement
- Konzepte und Instrumente des Nachhaltigen Personalmanagements
- Gelingensbedingungen und Hindernisse in der Unternehmenspraxis
- **Transfer in den betrieblichen Alltag - Teil 2**
- Die Nachhaltigkeitsinitiative
- Change & Nachhaltigkeit
- Führung, persönliche Werte & Stärken - drei Werkzeuge für die Umsetzung von Nachhaltigkeit
- Letzte Fragen vor dem Abschlusstest

Zertifikatslehrgang online – 02. Februar 2023 bis 26. Mai 2023

in Kooperation mit der DIHK-Bildungs-gGmbH

Termine:

- 51 Lehrgangsstunden
- Termine:
 - Technischer Kickoff: 2. Februar 2023 um 11 Uhr (Die Teilnahme ist freiwillig. Es geht darum ggf. auftretende, technische Fragen zu klären)
 - Erster Termin: 6. Februar 2023
 - Montags starten die Termine um 17:30 Uhr
 - Freitags starten die Termine um 10 Uhr
 - Letzter Termin: 28. April 2023
 - Testtermine: 22. Mai 2023 & 26. Mai 2023; jeweils ab 16:30 Uhr (Teilnahme an einem der beiden Testtermine ist zum Erhalt des Zertifikats notwendig)

Lehrgangsentgelt:

2.190,00 € zahlbar in Teilbeträgen (inkl. Lehrgangsunterlagen und IHK-Zertifikat)

Abschluss und Testvoraussetzung:

IHK-Zertifikat

- 80% Anwesenheit über den gesamten Lehrgang
- Erfolgreiche Teilnahme am Abschlusstest

Ansprechpartner/in

Edda Veit Telefon: 09861 915989-5

E-Mail: edda.veit@nuernberg.ihk.de

Anmeldung

Anmeldeformular – Download unter https://www.ihk-nuernberg.de/wp-content/uploads/IHK-Akademie-Mittelfranken_Anmeldeformular.pdf